

Führungskräfte

Rollenwechsel Von der Fachkraft zur Führungskraft

Der Schritt heraus aus dem vertrauten Kreis der Kolleg*innen hin zur Rolle einer Führungskraft ist eine anspruchsvolle Herausforderung. Die neue Funktion fordert neben dem Fachwissen ein hohes Maß an Führungskompetenzen: die Fähigkeit, eine fundierte Haltung einzunehmen und klar Stellung zu beziehen, den Mitarbeitenden Orientierung, Rückhalt und Grenzen zu vermitteln, sie zu fördern und zu fordern.

Dieses Seminar greift die Herausforderungen an die neue Führungskraft auf. Es will das Bewusstsein für die neue Aufgabe schärfen und eine Grundlage für die gefestigte Haltung als Führungskraft legen.

Inhalte

Rollenwechsel und persönliches Führungsverständnis – Führungsstile und Führungskonzepte – Macht, Autorität und Haltung – Kommunikation und Teamentwicklung – Umgang mit Konfliktsituationen

Methoden

Vortrag und Präsentation – Einzel- und Kleingruppenarbeit – Übungen

Zielgruppe

Führungskräfte, die ihre Aufgabe neu übernommen haben und Fachkräfte, die in Kürze eine Führungsposition übernehmen sollen.

Ihr Gewinn – Ihre Kompetenzen



Personale Kompetenzen

Wertschätzende Haltung
Entscheidungsfähigkeit



Sozial-kommunikative Kompetenzen

Mitarbeiterführung
Teamfähigkeit
Konfliktfähigkeit
Kommunikationsfähigkeit



Methodische Kompetenzen

Organisationsfähigkeit

Kurs Nr.	900-24
Termin	15. bis 18. Januar 2024
Zeit/Ort	jeweils 9-16 Uhr, 32 UE*, AWO Akademie Saar
Referent	Joachim Pradel (Dipl.-Päd., Qualitätsauditor, Organisationsberatung, Führungskräfte-Training)
Teilnahmegebühr	750,- € für AWO Mitarbeitende und AWO-Selbstzahlende 825,- € für awo-externe Teilnehmende

* 1 Unterrichtseinheit (UE) = 45 Minuten

Stand: 14.06.2023