



„Sie passen zu uns!“

Die Bewerbung wird ausgesprochen für eine:

- Interne Stellenbeschreibung
- Externe Stellenbeschreibung
- Initiativbewerbung

Geben Sie, falls vorhanden, bitte die Stellennummer an:

Bitte bestätigen Sie mit Ihrer Unterschrift, dass es sich bei dem Bewerber um einen persönlichen Kontakt handelt.

Ort, Datum Unterschrift

**JAWOHL**

*Tolle Typen für ein tolles Team*

Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm



AWO-Saarland e.V.  
Hohenzollernstraße 45  
66117 Saarbrücken  
Tel.: 0681 58605-0  
Fax: 0681 58605-180  
www.awo-saarland.de  
E-mail: info@awo-saarland.de

Erfolgreiche Empfehlung und Bonusvergabe.

### Der Ablauf in 6 Schritten

1. Persönlicher Kontakt zum Bewerber
2. Eingang Bewerbungsunterlagen mit Empfehlungskarte
3. Start des Personalauswahlprozesses
4. Einstellung mittels Arbeitsvertrag
5. Nach Ende der Probezeit: Benachrichtigung über 1 Tag Arbeitsbefreiung an Empfehler
6. Nach 1,5 Jahren Betriebszugehörigkeit des empfohlenen Mitarbeiters: Bonusauszahlung über Gehaltsabrechnung an Empfehler



Gesucht.

### Tolle Typen für ein tolles Team.

Als AWO-Mitarbeiter wissen Sie am allerbesten, wie gut es sich bei uns arbeitet. Deshalb sind Sie genau die oder der Richtige, um Menschen aus Ihrem privaten Umfeld – Familienangehörige, Freunde und Bekannte – für unser Team zu gewinnen. Das gibt Ihnen zum einen die Möglichkeit, passende Kollegen mit an Bord zu holen, zum anderen verdienen Sie sich mit Ihrem persönlichen Engagement nicht nur eine, sondern zwei Belohnungen.



**JAWOHL**

*Tolle Typen für ein tolles Team*

Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm





### Zum Hintergrund.

## Steigender Personalbedarf bei sinkenden Mitarbeiterzahlen

Für jede offene Stelle qualifiziertes Personal zu finden, wird in Zeiten des demografischen Wandels zunehmend schwieriger. Zum einen steigt unser Personalbedarf, weil neue Aufgaben auf uns zukommen. Zum anderen sinken unsere Mitarbeiterzahlen, denn viele ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in den nächsten Jahren in Rente gehen.

### Unser Empfehlungsprogramm.

## Gute Leute kennen gute Leute

Hier kommen Sie ins Spiel: Empfehlen Sie uns mit Erfolg einen Kandidaten aus Ihrem privaten Umfeld, bestehen gute Chancen, dass unsere neuen Kollegen auch wirklich ins Unternehmen passen. Das ist nicht nur gut fürs Betriebsklima, sondern auch für Sie selbst von Vorteil.

### Zwei Boni für jede erfolgreiche Empfehlung.

## Unser Belohnungsmodell

**Stufe 1:** 1 Tag Arbeitsbefreiung nach 6 Monaten Probezeit

**Stufe 2:** einmalig 500 Euro brutto zum Gehalt nach 1,5 Jahren Betriebszugehörigkeit

### Empfehlerekreis.

## Wer kommt als Werber in Frage?

Grundsätzlich können alle Mitarbeiter/innen Empfehlungen für Vollzeit- und Teilzeitkräfte abgeben. Also auch Mitarbeiter/innen in Elternzeit, im Ausbildungsverhältnis, dual Studierende und Berufspraktikanten. Ausgeschlossen von unserem Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm sind lediglich Vorpraktikanten, Inhaber von BFD- und FSJ-Stellen sowie Personen, die unmittelbar am Auswahlprozess beteiligt sind wie direkte Vorgesetzte und Betriebsratsmitglieder.

### Kandidatenkreis.

## Welche Stellen sind zu besetzen?

Wachsender Personalbedarf besteht in allen Bereichen: von qualifizierten Pflegekräften über Personal für pädagogische Bereiche bis hin zu Verwaltungskräften. Sie können also unabhängig von Ihrem Dienstleistungsbereich Mitarbeiter/innen für den gesamten Landesverband werben.

### Stelleninformationen.

## Wo informiere ich mich zeitnah über offene Stellen?

Aktuelle Stellenangebote finden Sie am schwarzen Brett in Ihrer Einrichtung, auf der AWO Saarland Internetseite sowie in AWO Intra (Sharepoint) unter Infoportal. Neben internen und externen Stellenausschreibungen werden natürlich auch Initiativbewerbungen berücksichtigt, die zu Neueinstellungen führen.

### Die Empfehlungskarte.

## Wie wird deutlich, wen ich vermittelt habe?

Damit Sie als Werber erfasst werden, Empfehlungskarte **JAWOHL** – Tolle Typen für ein tolles Team ausfüllen, dem von Ihnen empfohlenen Bewerber aushändigen und von diesem unterschrieben mit allen erforderlichen Angaben der Bewerbung beilegen lassen. Noch besser: Sie empfehlen uns gleich mehreren Kandidaten und sichern sich Ihre Boni gleich mehrfach. Weitere Empfehlungskarten liegen vor Ort bereit.

### Ihr Empfehlungsbonus 1.

## 1 Tag Arbeitsbefreiung

Hat der geworbene Mitarbeiter nach 6 Monaten seine Probezeit erfolgreich beendet, erhalten Sie einen zusätzlichen Tag Arbeitsbefreiung, der binnen 2 Monaten zu nehmen ist. Wenn es soweit ist, informiert Sie die Personalabteilung mit einem Schreiben an Ihre private Adresse darüber und wie Sie Ihre Arbeitsbefreiung beantragen können.

### Ihr Empfehlungsbonus 2.

## Die 500-Euro-Prämie

Der 2. Bonus steht Ihnen zu, sobald der von Ihnen empfohlene Mitarbeiter eine Betriebszugehörigkeit von 1,5 Jahren erreicht hat. Die Prämie wird Ihnen im Folgemonat mit Ihrem Gehalt überwiesen (abzüglich Lohnsteuer- und Sozialversicherungsanteil).

## JAWOHL – Tolle Typen für ein tolles Team.

## Meine Empfehlungskarte

Angaben des AWO-Mitarbeiters / der AWO-Mitarbeiterin

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Personalnummer: \_\_\_\_\_

Dienstleistungsbereich \_\_\_\_\_

Angaben zum Bewerber / zur Bewerberin

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Beruf: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Der / die angegebene Bewerber / Bewerberin passt zur AWO Saarland, weil

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

